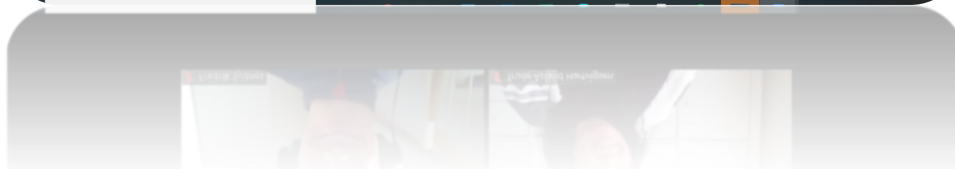


Årsmelding for Den Norske CoachForening 2020



INNHold

1. STYRET I DNCF	
Styret 2020-2021	2-4
Styremøter 2020	4
Årsmøte 2020	4-5
Ekstraordinært årsmøte 2020	5
VEKST OG UTVIKLING AV DNCF SOM ORGANISASJON	6
2. DNCF SINE MEDLEMMER	
Skolebesøk	7
Nettverksmøter	7
Medlemsmøte	7
Medlemmer	7-8
Medlemsfordeler	8-9
3. DNCF SOM ORGANISASJON	
Sertifiseringer	9-10
Resertifiseringer	10
Helserelatert Coaching	11-12
Dncf.no	12
Markedsføring	12
4. STANDARD NORGE	13
5. OPPGRADERING OG MODERNISERING AV DNCF	13-14
NOKUT	14
DNCF SAMTALE	14-15
OPPSUMMERING FRA STYRELEDER	16
TAKK TIL:	17
VEDLEGG 1 ÅRSMELDING FRA SERTIFISERINGSRÅDET	18
VEDLEGG 2 ÅRSMELDING FRA VALGKOMITEEN	19
VEDLEGG 3 ÅRSMELDING FRA ETISK RÅD	20-21

Styret 2020 har bestått av:



Pia P. Gurstad

Styreleder (på valg, stiller til gjenvalg i 2021)

Pia har gjennomført sin andre periode som valgt leder i DDCF. Pia har jobbet med daglig drift og løpende saker, porteføljesertifisering, Nokut, resertifisering, mentorsertifisering og sensorsertifisering. I tillegg har hun sammen med Tone hatt overordnet ansvar for moderniseringen og omleggingen av DDCF som forening.



Tone Løwe

Nestleder (på valg, stiller til gjenvalg i 2021)

Tone er nestleder i DDCF, og ble valgt inn i denne rollen av et samlet styre, for andre året på rad. Tone har i sittende periode hatt hovedansvaret for Standard Norge prosessen skolemøter, sertifiseringsråd, bistått i prosessen med NOKUT og løpende saker sammen med leder. I tillegg har hun vært leder sin «høyre hånd» og sammen har de vært ansvarlige for moderniseringen og omleggingen av DDCF som organisasjon.



Oddrun Sørli Waage

Styremedlem (På valg, stiller til gjenvalg 2021))

Oddrun er sertifiseringsansvarlig, dvs. at hun har ansvaret for alt av forberedelser, gjennomføring og etterarbeid i forbindelse med alle DDCF Sertifiseringer. I 2020 har Oddrun også vært en viktig del av utvikling av Porteføljesertifiseringene og rutineene rundt hvordan dette skal organiseres og gjennomføres i fremtiden.



Trude Hartvigsen

Styremedlem (På valg. Trude stiller dessverre ikke til gjenvalg i 2021)

Trude har ansvaret for planlegging og gjennomføring av juridisk fagdag. I tillegg til dette har Trude ansvaret for alle forsikringene som er en av medlemsfordelene i DDCF og samarbeidet med Alternativregisteret i Brønnøysund. Trude stiller ikke til gjenvalg i 2021, vi kommer til å savne henne i styret i DDCF fremover. Vi takker for flotte år sammen med henne og selv om vi legger samarbeidet i styret bak oss, håper vi relasjonen varer livet ut.



Trine Øfsti Bråten

Styremedlem (ikke på valg)

Trine er styrets Web og markedsføringsansvarlig, dvs. at hun jobber med å oppdatere og få på plass DNCF sine nettsider, har ansvaret for «finn coach» og alle løpende oppgaver i forbindelse med dette. Trine har også i to runder vært ansvarlig for Markedsføring av DNCF samtale i samarbeid med Wake Me Up.



Christian Hovland

Styremedlem (Gikk av høsten 2020)

Christian var sammen med Trine Bråten ansvarlig for nettsidene våre, og var en stor bidragsyter i jobben med å få medlemmene mer engasjert, dette i form av arrangement av «kaffe med DNCF», besøk på skoler og kontakt med de lokale nettverkene. Av personlige årsaker måtte han dessverre gå ut av styret høsten 2020.



Marianne Hareide

Styremedlem (Ikke på valg)

Marianne ble valgt inn på ekstraordinært årsmøte høsten 2020. Hun fant seg fort til rette og tok over en del av Christian sine oppgaver, etter hvert fikk hun ansvarsområdet nettverksbygging innad i foreningen, noe som har vært en litt utfordrende oppgave i året som har gått, pga. mangel på mulighet til å møtes fysisk. Dette har hun imidlertid løst på en flott måte med digitale møter. I skrivende stund er det nettverket i Kristiansand det jobbes med.



Linda Elin Aase

Styremedlem (Ikke på valg)

Linda kom inn i styret på vårparten 2020, da det var planlagt årsmøte i april. Pga. Covid 19 måtte det som alle vet utsettes til juni. Linda har i dag ansvaret for kontakten med medlemmene, potensielle nye medlemmer etc. Linda gjorde også en stor innsats i høst for å få inn resterende av utestående kontingent, noe som resulterte i et betydelig beløp som nå ikke avskrives tap på fordringer.



Fredrik Sydnes

Styremedlem (Ikke på valg)

Fredrik er vårt nyeste tilskudd til styret, da han ble satt inn av valgkomiteen for Trude Selnes, som etter en kort periode i styret valgte å trekke seg ut igjen. Fredrik er eneste hane i gjengen, noe vi tror han både synes er bra, men også litt slitsomt til tider 😊 Fredrik jobber i dag sammen med Trine på markedsføring og vil fortsette med dette, da det er et av de store satsningsområdene til DNCF i året som kommer. I tillegg er Fredrik styrets skolekontakt, dvs. at det er han som har kontakt med skolene, og det er han som har hovedansvaret for behandling av søknader fra skoler som ønsker DNCF sertifisering.

Generelt styret 2020

Foruten egne ansvarsområder i styret, har alle styremedlemmer også i 2020 jobbet iherdig for å få inn utestående medlemskontingent fra tidligere år, en jobb vi planlegger å avslutte ved utgangen av året (ekstraordinært årsmøte ga klart uttrykk for at styret hadde gjort en enorm jobb her, og at det ikke var behov for prioritering av denne oppgaven videre). Styret har også jobbet samlet om flere små og store saker, og alle har bidratt langt over hva som kan forventes av frivillige verv som det å sitte i styret i DNCF er.

Styremøter:

Styret har i løpet av 2020 gjennomført 21 styremøter og 2 styresamlinger. Grunnet pandemien som herjer verden, ble første styresamling avholdt digitalt, den andre ble avholdt på Austkil Gård (hos Tone Løwe) høsten 2020 (da det en periode var lov til å reise og være sammen flere enn 2-5 pers.) I tillegg til disse møtene har det vært mange møter i arbeidsgrupper, utstrakt mail korrespondanse, telefonsamtaler og arbeid i «prosjektgrupper» og ad-hoc samtaler etter behov.

Årsmøte 2020

I mars 2020 ble verden rammet av en pandemi (Covid 19). Dette gjorde at planlagt årsmøte i april måtte utsettes på ubestemt tid (pga. strenge restriksjoner for arrangementer med fysisk oppmøte). Styret fikk virkelig «prøvd seg» som så mange andre da det viste seg at dette ikke var noe som ville være over i løpet av kort tid. Det ble derfor, etter som vi forstod at dette ville trekke ut, vedtatt at årsmøtet 2020 måtte avholdes digitalt. **Årsmøtet ble avholdt på www.zoom.us 15.06.2020.**

DNCF stod overfor store endringer noe som medførte at det var mange store saker som skulle behandles av årsmøtet 2020, utenom de faste sakene, fremmet styret forslag om følgende:

- Sertifiseringsavgift
- Resertifiseringsavgift
- CoachMagasinet settes på pause
- Fjerne interessemedlemsskap
- Fjerne kravet til NLP
- Vedtektsendringer (se sakspapirer fra årsmøtet for spesifikke endringer)

Det ble ikke tid på ordinært årsmøte til å behandle alle oppsatte saker, og det ble vedtatt at det skulle kalles inn til ekstraordinært årsmøte høsten 2020 for ferdigstilling av alle sakene styret hadde fremmet.

03.09.2020 Ble det avholdt **ekstraordinært årsmøte i DNCF**, og denne gangen klarte vi å komme gjennom sakslisten og behandlet resterende saker. (Noen saker ble vedtatt å flytte til årsmøtet 2021)

Kort oppsummert så ble følgende vedtatt på ordinært og ekstraordinært årsmøte 2020.

- **Ordinær sertifiseringsavgift** ble vedtatt satt opp, og det ble satt nye sertifiseringsavgifter for **portefølje 1 og 2 sertifiseringene**.
- **Resertifiseringsavgift** ble innført i foreningen
- **CoachMagasinet** ble satt på pause inntil videre
- Muligheten for å tegne **interessemedlemskap** ble fjernet. Alle interessemedlemmer ble i etterkant av ekstraordinært årsmøte kontaktet med tanke på at de skulle over i andre medlemskategorier. Noen valgte det, andre ble stående som interessemedlemmer, da ingen skal «kastes ut» av foreningen. Pr. 31.12.2020 har vi 19 interessemedlemmer i foreningen.
- **Kravet til NLP ble fjernet**, dette med hensikt å bli den foretrukne og mest slagkraftige foreningen for coacher i Norge. Dette betyr på ingen måte at vi ikke anerkjenner NLP, men at vi åpner for skoler og coacher som har andre retninger enn NLP. Samtlige DNCF godkjente skoler har så vidt vi vet fortsatt dette som grunnlag for sin undervisning. Styret mener det er viktig å poengtere at dette gjøres i forbindelse med den utviklingen som skjer i bransjen vår nå, i form av en norsk standard for coaching som kommer på plass i løpet av 2021, og samarbeid med skoler og foreninger utenfor DNCF for å samle skoler og foreninger som holder samme strenge standard som DNCF. Sammen er vi sterkere!

Vekst & Utvikling av DNCF som forening

Styrets hovedsaker for 2020 har vært:

- DNCF sine medlemmer
- DNCF som organisasjon
- Standard Norge
- Oppgradering og modernisering av DNCF
- Porteføljesertifisering
- Mentor- og sensorsertifiseringer

Vekst og utvikling av DNCF som forening

Som vi skrev i årsmeldingen 2019: *Styret har STOR TRO på at vår bransje vil bli sett på som en seriøs bransje når vi får på plass Norsk Standard for coaching. For styret ble mottoet «sammen er vi sterke» skapt den dagen vi bestemte oss for å satse 100%.*

Vi som styre satt oss store mål og visste dette ville kreve mye av alle sammen, at det ville gå utover kvalitetstid med venner og familie, ferie og fritid, redusert inntekt for flere av oss. Når du tror du på noe, er det vanskeligere å si stopp, enn å gå fullt og helt inn for det. Så med det i tankene fortsatte oppgraderingen og moderniseringen av DNCF også i 2020.

og

Nå har vi jobbet mot store mål både i 2019 og 2020, og endelig ser vi at vi i løpet av 2021 vil være ferdig med den store endringsprosessen DNCF har vært gjennom de siste årene, så hva er det sittende styre har jobbet med? Jo bl.a. dette:

- **Norsk Standard for coaching**
- **NOKUT**
- **Portefølje 1 sertifisering** - for kandidater som har gått ved en DNCF-godkjent skole, men av en eller annen grunn har valgt å ikke ta DNCF sertifiseringen. I dag ser vi at det er mange av disse som ser at den vil ha verdi i tiden som kommer, og velger nå å melde sin interesse for endelig å ta sertifiseringen i DNCF
- **Portefølje 2 sertifisering** – for kandidater som ikke har tatt sin utdanning ved en DDNCF-godkjent skole, men som tilfredsstill alle kravene i vår bransjestandard for coaching, og dermed kvalifiserer til sertifisering i DNCF.
- **Sensorsertifisering** – Vi er klare til å starte opp med sensorsertifisering i 2021. Vi trenger sårt flere sensorer i DNCF allerede nå, og etterspørselen vil ikke bli mindre når vi åpner for porteføljesertifiseringene i løpet av 2021.
- **Mentorsertifisering** – vil også være klart for gjennomføring i 2021. Dette er mentorer som skal følge porteføljekandidatene frem mot sertifisering og stille som deres eksaminatorer når de ikke går opp via en skole.
- **Sertifiseringsråd** er på plass

Pia Gurstad

Leder DNCF 2020

2.0 DDCF medlemmer

Antall skoler

Vi har ved inngangen av 2020 fire DDCF godkjente skoler, men vi kunne samme vår, ønske **Optivis life and business academy** velkomne som ny skole i foreningen. Skolen ledes av Thora Sæter og holder til i Kristiansand. Dncf er veldig glade og stolte over et de valgte å søke om godkjenning i foreningen og allerede i høst var det mange fra deres skole som valgte å sertifisere seg via DDCF.

Mot slutten av året fikk vi den triste nyheten om at CoachTeam – House of Leadership velger å gå nye veier og med bakgrunn i det velger å legge ned sin coachingutdannelse. De vil først avslutte siste trinn våren 2021, så styret har vedtatt at de kan være medlemmer til siste dag på trinn3 er avsluttet, så vil vi sammen ivareta de som skal opp til DDCF sertifisering fra dem kommende året. Årsmelding 2021 vil inneholde mer om dette

Skolebesøk

Pga. pandemien ble det ikke gjennomført skolemøter i 2020 da styret, som resten av verden, håpet at dette skulle gå over i løpet av året og vi kunne gjenoppta våre opprinnelige planer. Sånn viste det seg jo at det ikke skulle bli, og nå sitter alle Osloborgere i en nedstengt by på andre måneden, og verden er ikke tilbake til «normalen» på noen som helst måte. Vi har nå innsett at dette vil ta tid. Dette betyr at i 2021 vil styret legge opp til at det meste arrangeres digitalt, også skolebesøk.

Nettverksmøter

Målet er å bli kjent med utdannelsen på de forskjellige skolene samt promotere DDCF overfor studentene og rekruttere nye medlemmer til DDCF. Grunnet pandemien ble planene våre om å besøke skolene i løpet av året raskt skrinlagt pga. reiserestriksjoner. Vi rakk en reise i 2020. Det ble imidlertid ikke til en skole, men til coaching-nettverket i Ålesund. Hensikten med møtet var å modellere de, da de er det største og best etablerte nettverket vi har for coacher knyttet til DDCF i Norge pr. i dag. Målet til sittende styre er å få opp lignende nettverk over hele landet, med tanke på at når vi blir den største coachingforeningen i Norge (vi er det i dag, men når vi når et mye høyere antall medlemmer) kan gjøre disse om til lokallag.

Medlemsmøter

Styret i DDCF ønsker å være «transparente» og med det mener vi at medlemmene våre til enhver tid skal ha muligheten for å vite hva det jobbes med i DDCF, hvordan det jobbes og hvorfor styret tar de valgene vi gjør. Det sto det skrevet i årsmeldingen fra 2019, noe vi fortsatt står fullt og helt inne for, og vi fikk gjennomført to digitale medlemsmøter i 2020. Vi skulle så gjerne hatt flere, da noe av det beste ved dette vervet er å møte medlemmene. Styret har imidlertid satt i gang store og tidkrevende endringer i foreningen og vi har rett og slett ikke tid til mer enn det vi allerede jobber med. Så får vi se om det er kapasitet til flere i 2021.

Pia Gurstad

Medlemmer

Ved inngangen til 2021 har DDCF 257 medlemmer i foreningen. Av disse er 180 DDCF-sertifiserte coacher. Det er første gang sittende styre kan si at samtlige er betalende medlemmer, for nå er alle som har vært registrerte som medlemmer i mange år (uten å betale kontingent) fjernet fra våre medlemsregisteret, dncf.no og andre grupper foreningen har. Nå når vi kan frigi kapasiteten vi har brukt på å få inn utestående kontingenter og avklare status på medlemskap, skal denne tiden videre brukes til å verve nye medlemmer til foreningen.

Innmeldinger 2020

Vi har godkjent 35 søknader om medlemskap i 2020.

Utmeldinger 2020

Vi har hatt 11 utmeldinger i 2020 (8 færre enn i 2019). De fleste skyldes at de ikke lenger jobber som coach og ikke har noen grunn til å være medlem av DNCF. I tillegg til dette er det i forbindelse med opprydning i medlemskap en del som er fjernet pga. manglende betaling over mange år

Antall medlemmer i DNCF:

Medlemstallet i dag er 257 fordelt på følgende medlemskap:

Ordinære medlemmer: 177

Studentmedlemmer: 55 (mot 29 i 2019, noe som viser oss at flere studenter velger å melde seg inn i foreningen. Dette på tross av færre studenter hos skolene pga. situasjonen verden står overfor. Dette mener styret lover godt for DNCFs fremtid)

Interessemedlemmer: 19

Honnørmedlemmer: 6

Det er 228 kvinner og 29 menn i foreningen

Gjennom oppryddingsarbeidet fikk vi etablert en oversikt over den reelle statusen i foreningen. Dette har gjort at styret i etterkant har kunnet konsentrere seg om fremtiden og den videre utviklingen av foreningen.

Pia Gurstad

Medlemsfordeler

Overordnede målsetninger:

Ha attraktive medlemstilbud som gjør at det skal lønne seg å være medlem i DNCF.

I arbeidet med medlemsfordeler ble det i denne perioden ryddet opp, og fordeler som ikke ble benyttet eller som ikke har relevans ble fjernet.

Videre ble det jobbet med å få på plass gode og effektive løsninger for å administrere medlemsfordeler i fremtiden. Det vil bli etablert et digitalt medlemskort som forenkler prosessen for å administrere medlemsfordeler både for styret og for våre samarbeidspartnere.

Vi har også jobbet kontinuerlig med å se etter aktuelle medlemsfordeler for våre medlemmer.

Minikurs

Overordnede målsettinger:

Skape verdi for våre medlemmer i form av korte gratis kurs.

Høsten 2020 startet vi opp med minikurs. Dette skal være korte kurs med aktuelt innhold for våre medlemmer. Vi hadde et minikurs i desember som var så populært og etterspurt at vi valgte å sette det opp igjen.

Dette håper vi øker engasjementet blant medlemmene våre og gir verdi hvor alle.

Lokale Nettverk

Overordnet målsettinger:

- Medlemmene skal skape arenaer der de kan utveksle kunnskap, erfaringer og være hverandres støttespillere.
- En eller to kontaktpersoner i hvert nettverk som fungerer som en kontaktperson mellom nettverket og medlemsansvarlig.

Denne perioden arbeidet vi med å planlegge hvordan vi skulle administrere og sette sammen lokale nettverk. Hvordan de skal fordeles og hvor mye medlemsansvarlig fra styret skal være deltagende i de lokale nettverkene.

Engasjement i nettverkene vil gi store fordeler for alle medlemmene i DNCF. Å være en levende medlemsorganisasjon er stor verdi for alle, dette gjør også at vi synes utad og etter hvert genererer kunder til medlemmene våre.

Marianne Hareide

3.0 DDCF som organisasjon

Sertifisering

ÅRSMELDING 2020 frå sertifiseringsansvarleg DDCF

Sertifiseringsansvarleg skal tilretteleggja slik at sertifiseringa føregår etter vår bransjestandard for coaching og DDCF sine vedtekter og retningslinjer, men også med tanke på at dette blir ei god og lærerik oppleving for kandidatane.

Å kvalifisere til ei DDCF sertifisering indikerer at kandidaten har gjennomgått ei utdanning som står for seriøsitet og kvalitet utad i samfunnet.

Våren 2020 vart noko annleis for oss i styret når me skulle tilrettelegge for sertifisering.

På grunn av den pågåande pandemien var me (som elles i samfunnet) pålagde strenge restriksjonar for å stanse smittespreiing av covid-19 viruset.

Styret vedtok i samråd med skulane å ta i bruk sertifisering på nett/zoom for fyrste gong slik at kandidatane kunne gå opp til ei framskunda sertifisering i april.

Styret sette som forutsetning at coach og coachee skulle vere i same rom gjennom coaching prosessen.

Sensor og eksaminator på kvar sin skjerm, og ein representant frå styret var teknisk ansvarleg.

Etter to omgangar med sertifisering på zoom vår/haust kan me sjå tilbake på ei vellykka gjennomføring, og gode tilbakemeldingar. Dette blir etter alt å døma framtida si avvikling av DDCF sine sertifiseringar.

Styret opplever at sertifisering på zoom er fagleg og praktisk tilfredsstillande å gjennomføre.

Det er ressursbesparande økonomisk for DDCF, kandidatar, skule og bra for miljøet vårt.

Sertifiseringsansvarleg i styret DDCF har ei viktig og ansvarsfull arbeidsoppgåve, noko som til tider inneber ei stor arbeidsmengde.

Tidsfristar skal halddast og mange dokument skal ut i rett tid til kandidat, skule og sensor.

Erfaring syner at den største utfordringa er seine eller uteblivne tilbakemeldingar, noko som krev gjentekne purringar av sertifiseringsansvarleg.

Viktige informasjonsdokument skal bekreftast for å kunne avtale sertifiseringsdagar som passar for alle involverte partar. Dokument som er påkravd signering skal inn til DDCF i følge frist, om den uteblir vil ikkje ei sertifisering kunne gjennomførast.

Dette er noko me i styret vil jobbe med i 2021 for å lette ansvaret og arbeidsbyrda til sertifiseringsansvarleg. Portefølgesertifisering 1 vil også medføre at arbeidsoppgåvene blir meir omfattande.

Med betre tilrettelegging og fordeling av ansvar mellom alle partar (kandidat, skule, mentor, sensor) vil sertifiseringsansvarleg få ei mindre krevjande oppgåve. Ei betre organisering og mindre arbeidsbyrde meiner me også kan bidra med å rekruttere nye styremedlemmar, som ynskjer å overta vervet i framtida.

I 2020 vart det gjennomført tre omgangar med sertifiseringar.

Det var tilleggssertifisering i februar, ordinære vår og haust sertifiseringar.

I februar var 2 kandidatar påmelde, begge fekk bestått

Sertifiseringa i vår vart annleis pga. covid-19.

Sertifiseringa vart for fyrste gong gjennomført på nett/zoom, og framskunda til april pga. usikker smittesituasjon.

Vår/mai 4 kandidatar var påmelde, alle fekk bestått.

Haust/november var 14 kandidatar påmelde, 1 fekk ikkje bestått og 1 leverte sjukemelding.

Styret i DNCF vil gratulere og ønske velkommen 18 nysertifiserte DNCF coachar i 2020. Lykke til i din jobb som DNCF sertifisert coach.

- Borghild Sølvik
- Ragnhild Antonie Finden
- Sissel Fylling
- Cecilie Røst
- Lydia Bjørtomt
- Mona Lundbakk
- Anette Jørgensen
- Anita Nomeland
- Annie Stokkeland
- Benedicte Andresen
- Eivind Rødland-Widerøe
- Elin Andersen
- Hege Beate Simonstad
- Inger Vatne
- Marianne Bryne Dalane
- Kristin Klæboe,
Cecilie Hillesøy
- Sesilie Ådland.

*Sertifiseringsansvarleg DNCF
Oddrun Sørli Waage*

3.2 Resertifisering 2020

Fra årsmelding 2018

Utfordring i forhold til resertifisering er manglende oversikt over hvem som er sertifisert før 2014 og hvem som er resertifisert etter 2016. Styret jobber med å hente fram nødvendig dokumentasjon og utvikle gode rutiner så dette viktige arbeidet blir fulgt opp.

Da var endelig året vi fikk oversikt over sertifiseringer kommet, og vi var klare for å sette i gang jobben, lite visste vi hvilke ressurser det skulle vise seg å kreve. Noen ganger tenker jeg at styret «gapte over» for mye da vi startet alle store prosjekter og endringer på en gang, og ja fra tid til annen har frykten for ikke å komme i mål vært der. Det går ikke på styrets innsatsvilje, det går derimot på at tid er den eneste ressursen vi alle har akkurat like mye av uavhengig av hvem vi er og hva vi gjør. I skrivende stund er vi gjennom alle sammen og det ble totalt utstedt 87 nye sertifikater i forbindelse med resertiferingen. Gleden er stor over at så mange ser viktigheten av en resertifisering for å beholde tittelen DNCF-sertifisert coach.

En stor takk til sertifiseringsrådet som har behandlet de søknadene som det var noe uklarheter rundt.

Nå har vi fått lagt inn gode rutiner for resertifiseringene i årene som kommer, og vi vil ikke være i nærheten av det antallet vi resertifiserte i 2020 så jobben kommer til å være mye enklere i tiden som kommer.

Notat 20.05.2020. *Det viste seg at vi skulle møte på flere utfordringer underveis i resertifiseringen, og det var noe så banalt som å få tak i konvolutter (som er stive og beskytter sertifikatene). Covid har gitt uante konsekvenser, som at konvolutter skulle bli en mangelvare (pga. nedstengte fabrikker og økt bruk av post pga. hjemmekontorer verden over). Vi har nå sendt ut alle sammen, men dessverre er det noen som ikke har kommet frem, og en god del som har kommet i retur pga. feil adresse, eller at mottaker ikke har hentet de ut på postkontoret e.l. Nå sender vi ut de som mangler sammen med de nye til de som skal sertifisere seg i mai/juni, så krysser vi alt vi har for at det går knirkefritt denne gangen.*

Pia Gurstad

Helserelatert Coaching

DNCF-sertifiserte coacher utøver helserelatert coaching.

Helserelatert coaching anvender helsefremmende coaching-teknikker og avansert NLP med kundens helsegevinst i fokus. Dette var Helsedirektoratet sin utgangspunkt da DNCF i 2012 ble godkjent som utøverorganisasjon i Register for utøvere av alternativ behandling i Brønnøysundregistrene. Registreringsordninga er frivillig og skal ivareta pasientsikkerhet og forbrukerrettigheter, samt bidra til seriøsitet og forretningsmessig ordna forhold blant utøvere av alternativ behandling.

01.01.2020 ble momsfritak for alternativ behandling fjerna. DNCF sendte inn opprop, sammen med flere andre organisasjoner, men dette ble ikke tatt til følge.

For å ivareta sine forpliktelser som utøverorganisasjon har DNCF arrangert Juridisk fagdag for helserelatert coaching to ganger pr. år.

Som registrert Helsecoach DNCF var det mulig å tilby coaching som direkte sikter seg mot forebygging av sykdom eller lidelse momsfritt.

Styret ser likevel på det å ha Juridisk fagdag og å ha medlemmer som er registrerte Helsecoach DNCF som en viktig fagkvalifikasjon innen DNCF, og som vi håper på å kunne beholde i framtida.

Tidene er stadig i utvikling og i forandring, det må vi ta høyde for også innen DNCF.

Spørsmålet ang. registrert Helsecoach DNCF er om vi skal avvikle eller videreutvikle.

En registrert Helsecoach DNCF treng ikke være autorisert helseperson, men må rette seg etter loven om alternativ behandling og DNCF sine forpliktelser jamfør BS.

Ved å gjennomføre Juridisk fagdag, tegne forsikring og registrere seg i Alternativregisteret vil en DNCF-sertifisert coach fylle det formelle krav som DNCF har satt for å kalle seg «registrert Helsecoach DNCF» Det skal understrekes at dette ikke er noen autorisasjon, lisens eller spesialgodkjenning men ei godkjenning Helsedirektoratet har tilgodesett DNCF som organisasjon.

En registrert Helsecoach DNCF er spesifikt målretta mot helsefremmende og helseforebyggende mestringsevner, ressurser og muligheter både fysisk og psykisk.

Dette kan til tider dreie seg om helseproblemer som helsevesenet ikke har fullgode behandlingstilbud for pr i dag. Eller det kan virke for noen at behandlingstilbudet blir for inaktivt og medisinerne, noe som ikke tilfredsstillter personen eller pasienten sine delaktige behov.

For mange brukara av alternative behandlingar er deltakelsen og egeninnsatsen i behandlinga de elementa som framstår som betydningsfulle. Å få kjenne seg inkludert og deltakende kan være en av årsakene til at ei behandling lykkes.

Vi ønsker å peke på at vi er en organisasjon som ved dette tilbyr menneske et verdifullt og trygt helserelatert tilbud som også er til avlastning av det offentlige helsevesenet, og som sparer samfunnet for store utgifter.

Å kalle seg coach er fortsett en ubeskyttet tittel, og mye arbeid gjenstår før samfunnet blir oppmerksomme på de kvalitetsforskjellene som rår. Her har vi som organisasjon men også som medlemmer et ansvar for å synliggjøre hva DNCF representerer av kvalitet og seriøsitet for enkeltindividet og for samfunnet.

Krav til registrert Helsecoach DNCF og DNCF som utøverorganisasjon.

Registrert Helsecoach DNCF er personlig ansvarlig for å:

- Være medlem av en godkjent utøverorganisasjon
- Sette seg godt inn i gjeldende regelverk for alternativ behandling
- Ha en ansvarsforsikring som dekker ens totale behandlingstilbud (les coachingtilbud)

DNCF skal som utøverorganisasjon:

- Informere sine medlemmer om anledningen til å registrere seg
- Påse av medlemmer som registrerer seg i hovedsak tilbyr helserelatert coaching
- Bistå sine medlemmer ved registrering og kvalitetssikre registreringsskjemaer
- Bidra med informasjon om relevante regelverk for helserelatert coaching

Relevante aktiviteter i perioden

I 2020 ble Juridisk fagdag for helse relatert coaching arrangert 3 ganger hvorav 1 fysisk i Bergen og 2 via Zoom. Totalt antall deltakere i 2020 var 22, 6 fysisk og 16 digitalt.

Brønnøysundregistrene:

I register for utøvere av alternativ behandling i Brønnøysundregistrene hadde vi 46 DNCF-sertifiserte coacher i 2020 .

Tallet på DNCF-medlemmer som i 2020 tegnet ansvarsforsikring gjennom DNCFs avtale med If var 86.

Trude Å. Hartvigsen

DNCF.NO

Planer for websiden:

I strategi og handlingsplan ligger dette inne som et viktig punkt, og vi tenker at i løpet av dette året vil vi ha en velfungerende kurskalender på plass – en tjeneste mange av våre medlemmer har etterlyst.

Webside

DNCF bruker HCL som utvikler og host av websiden. Websiden er i stadig utvikling og nye sider og tekster vil bli laget ved behov. I år har vi fått flere kurs opp i vår kurskalender. Det er også mange coacher som er synlige på websiden med bilde og tekst om seg selv. Alle i styret er med å lage tekster til siden med sine ansvarsområder. Det kan også være coacher som kommer med ønsker om noe vi kan ha på websiden, og dette blir tatt opp på styremøter kontinuerlig. Dette er en dynamisk side.

Markedsføring

Vi startet året med å synliggjøre medlemmene ved å legge ut ukens coach på Facebook og LinkedIn. Vi har hatt 15 coacher som har vært ukens coach i 2020. Det ble kjørt annonsering for hver av ukens coach. Samtidig har vi hatt generelle annonser for å synliggjøre alle coacher under Finn Coach og merkevarebevissthet for DNCF. Da landet ble stengt hadde vi et samarbeid med Wake Me Up Norway om å tilby gratis samtaler for ungdom. Dette ble også veldig godt mottatt hos publikum. På høsten har vi kjørt annonsering av både Finn Coach og kurskalenderen til DNCF.

På annonsene som er kjørt til publikum har vi totalt hatt en rekkevidde på

Kurskalender	43714
Finn Coach	44691
Ukens coach	23040

Trine Ø. Bråen

Standard Norge

DNCF initierte gjenopptakelse av prosessen med Standard Norge med sikte på å lage en standard for coaching i Norge. Vi tok kontakt med Standard Norge og deretter med ICF Norge for å avklare om det var sannsynlig å bli enig om en standard. Dialogen har vært god og prosessen er godt i gang.

Planen er at det i første omgang utarbeides fire standarder;

- kompetanse for coacher
- akkrediteringsorgan,
- tilbydere av coaching-utdanning
- virksomheter som tilbyr coaching.

Disse skulle etter planen være ferdige fra våren 21 og framover ut året. Til tross for god dialog og målretta arbeid tar prosessen noe lenger tid enn planlagt. Det har vært jevn møteaktivitet. Pandemien har hindret at komiteen har fysiske møter, så møtene har vært digitale, noe som har fungert tilfredsstillende.

Den første standarden «Kjernekompetanse for coacher» klargjøres nå med tanke på offentlig høring.

Arbeidet med å utvikle standard for akkrediteringsorgan har nettopp startet

Komiteen i Standard Norge er representert av flere organisasjoner, noen skoler og bedrifter som leverer coaching.

DNCF er representert med Tone Løwe og Cathrine Lie Strand.

Tone Løwe

Oppgradering og modernisering av DNCF

Når vi ser tilbake på årsmelding 2018 og 19 er det en del ting i forbindelse med oppgradering og modernisering av DNCF som vi skrev at skulle på plass i løpet av 2020. Her er status på de sakene pr. i dag:

- *Fullverdige medlemslister med kun betalende medlemmer er på plass* ✓
- *Styret har ekskludert medlemmer som ikke har betalt gjentatte medlemskontingenter* ✓
- *DNCF har godt fungerende medlemsregister* ✓
- *Styret utarbeider «håndbok» for drift av DNCF* ✓
- *Styret har startet jobben med å oppdatere samtlige dokumenter i foreningen for lik «layout».* ✓
- *Styret har ryddet opp i vedtektene* ✓
- *Styret har oppdatert retningslinjer for bruk av vår bransjestandard for coaching* ✓
- *Styret har etablert gode rutiner for arbeidsoppgaver vi har i løpet av året* ✓
- *Styret har tilrettelagt for gode overgangsrutiner mellom styret ved nye styremedlemmer og leder* ✓
- *Når den tid kommer, skal sittende styre overlevere en ryddig forening, med gode rutiner og struktur til de som skal drifte foreningen videre etter at vi går av* ✓

Styret har fortsatt ett hovedmål; Vi skal bli **den største, den foretrukne og mest slagkraftige**

coachingforeningen i Norge! Ja, vi sikter høyt, men vi som coacher vet at det er fullt mulig å nå de målene vi setter oss, så lenge vi har med de på laget som vi trenger for å gjennomføre det. Vi ser at vi er på god vei dit bl.a. i form av henvendelser til foreningen fra personer som ønsker å komme inn fra andre skoler og foreninger, ønsker porteføljesertifisering m.m. Økningen av henvendelser til foreningen har økte fra 5-10 i uken da jeg tok over som leder, til at vi i dag mottar fra 10-30 mailer om dagen.

Vi vet at det er ca. 10.000 coacher registrert i Brønnøysundregisteret, og av dem er det et mindretall som tilhører en forening ... samtidig sies det at der er ca. 80.000 profiler på LinkedIn som titulerer seg med en eller annen form for tittel som inkluderer ordet coach. Vi er veldig sikre på at mange av disse ikke ønsker «å

stå på utsiden» når en norsk standard for coaching er på plass i løpet av 2021, og vi har de siste to årene jobbet målrettet for å kunne ta inn disse i vår forening.

Så hvordan skal vi «ta» dette markedet? Vi er allerede den største foreningen i Norge, og det har vi som mål å forbli! Vi har hele veien hatt strenge krav for å få gå opp til en sertifisering i DNCF og få retten til tittel som «DNCF-sertifisert coach». Det er synd at veldig få vet hva en sertifisering i regi av DNCF innebærer. Det finnes utallige sertifiseringer, og det kan være vanskelig å velge. Dette håper og tror vi vil endre seg når vi får på plass en norsk standard for coaching, og da står vi klare til å sertifisere de som ønsker å være medlem i DNCF.

NOKUT

Vi jobbet hard med prosessen med NOKUT om fagskolestatus og studiepoeng til de DNCF-godkjente skolene som ønsket det i 2020. Det viste seg å være en veldig stor søknadsprosess, og planen var at DNCF skulle gjøre grunnarbeidet, og gjennomføre dette som et prosjekt med aktuelle skoler i 2020.

Det viste seg imidlertid at vi skulle støte på utfordringer vi ikke kunne forutse i forbindelse med en slik søknad, og to av de tingene som gjorde at styret valgte å «legge dette på is» var følgende:

1. Vi kan ikke ta inn studenter basert på egnethet
2. Alle skolene ble nødt til å åpne opp for studenter rett fra ungdomsskolen, altså 15-16 åringer, noe styret mener ikke er forenelig med vårt fagfelt.

I tillegg til dette er prosessen så omfattende at vi ikke kunne prioritere dette arbeidet, samt at skolene må gjøre veldig mange endringer i form av driftsform, organiseringsform etc. Så har vi gitt helt opp prosessen? Nei, vi har ikke det, men vi mener at med de kravene vi har i vår bransjestandard for coaching og kommende Norsk Standard vil det være mer relevant å se på muligheten for høyskolepoeng.

Som dere sikkert ser av denne årsmeldingen så jobber styret fortsatt med store prosjekter, endringer vi tror/håper/vet dere som medlemmer ønsker dere, og vi håper på fornyet tillitt på årsmøtet 7. juni 2021, så vi kan fullføre den jobben vi har startet på.

Pia Gurstad

DNCF Samtale

Da pandemien rammet Norge hardt og plutselig i mars 2020 så styret at om dette trakk ut i tid ville flere og flere miste jobbene sine, bli isolerte, kjenne på ensomhet og noen redsel i tillegg. Verden stor overfor store endringer, og er det noe våre medlemmer er gode på så er det nettopp endringer. Så hvor kan vi bidra, hva kan vi gjøre etc. Ideen om DNCF samtale kom raskt på bordet, og vi hev oss rundt og satte i gang dette så å si over natten. På dette tidspunktet var dugnadsånden stor i Norge, og det var mange som gjorde det samme som oss, og vi «druknet» nok litt i mengden av tilbydere. Allikevel fikk vi hjulpet mange mennesker, ikke med coaching, men med de gode samtalene, og jeg vet at våre coacher har gjort en stor forskjell for mange mennesker der ute. Dette skal dere være stolte av, vi gjør en forskjell!

Vi vil rette en stor takk til Wake Me Up ved Veronica Tangen for godt samarbeid og lån av digital plattform som gjorde dette mulig for oss å gjennomføre etter norske lover og regler

Notat 20.05.2021

Etter å ha levd med pandemien i nesten et år så vi at i takt med at dugnadsånden gikk ned, gikk behovet for noen å snakke med i takt. Så i februar 2021 valgte vi å sette i gang en ny runde med «DNCF samtale». Denne gangen benyttet vi deler av markedsføringsbudsjettet vårt på dette, og det ble en braksuksess. Vi fikk over 200 000 treff på Instagram, og henvendelsene til DNCF fikk en markant økning, og det ikke kun rundt selve prosjektet, men også interessen for oss som forening fikk en stor økning i henvendelser angående andre ting som utdanning, ønske om coach, interesse for medlemskap og sertifisering. Mer om dette i neste års årsmelding.

Pia P. Gurstad

Oppsummering fra styreleder

Da var siste dokument til årsmøtet endelig ferdig. I år har det vært en lang og annerledes vei mot årsmøtet, noe som skyldes at verden skulle rammes av den største pandemien på 100 år, og 12. mars «stengte Norge ned». Alle som kunne, ble pålagt hjemmekontor. Skoler og barnehager lukket dørene, og hjemmeundervisning var et faktum. Forsamlinger med over 5 mennesker ble forbudt, og vi ble nødt til å utsette det planlagte årsmøte 5. april. Det var lenge uvisst når og om vi kunne få gjennomført årsmøtet i DNCF, men i mai måtte styret ta en avgjørelse da vi ikke ante når verden ble som før igjen. Det ble vedtatt at årsmøtet 2020 skal gjennomføres via nettet, noe som egentlig passer fint med tanke på den moderniseringen DNCF går gjennom nå, og vi kalte inn til årsmøte 15. juni 2020. Etter nesten 12 uker med et stengt Norge, begynner det så smått å åpne igjen nå, men ingen vet når neste runde kommer, for Covid 19 er ikke utryddet. Dette har styret måtte ta høyde for, og vi har gjort en del endringer av retningslinjene for bruk av vår bransjestandard for coaching den siste tiden.

Som jeg skrev innledningsvis så var det en tøff start på 2020, og vi må vel innrømme at 2020 ble et tøft år med mye motgang, men også mye medgang og heiarop fra medlemmene, noe som har varmet veldig de tyngste dagene. En ting kan jeg si med sikkerhet vi hadde ikke klart dette uten den innsatsen styret har gjort sammen, alle kveldene de har satt av til styremøter, helger til styresamlinger, telefoner til alle døgnetstider og bombardering av mailer fra leder og nestleder. Tusen takk for at dere har holdt ut med meg (og Tone) når det har stormet som verst, dere er enestående! Jeg setter umåtelig pris på at flesteparten i styret fra 2020 velger å stille til gjenvalg i 2021, og jeg håper virkelig de/vi får fornyet tillit, da jeg er veldig sikker på at det skal letes lenge etter folk som brenner like mye for DNCF som disse gjør.

Jeg har en bønn til alle dere medlemmer av DNCF; vær så snill å møt opp på årsmøtet, vis at dere setter pris på jobben som gjøres, dersom dere er enig i strategien styret har lagt for fremtiden så vis det, og om dere ikke er enige, så delta og fortell oss om det, så kan vi ta en diskusjon på hva, hvordan og hvorfor vi tenker som vi gjør. Det er viktig for styret å vite at vi har medlemmene i ryggen når vi nå, forhåpentligvis får fornyet tillitt fra dere, og vi skal i gang med slutføring av de store prosjektene vi har startet opp og som allerede er i gang. Om du ikke kan være med på møtet, gi en du stoler på, fullmakt til å stemme for deg, det er viktig at dere engasjerer dere om dere ønsker en endring.

Nå ser jeg endelig en ende på årsmøtepapirene som skal legges ut til dere, og det er ikke alltid ting går som de var planlagt. Nestleder Tone og jeg hadde satt av hele forrige uke til dette (gitt beskjed til våre daglige arbeidsplasser at dette var prioriteringen for oss denne uken, men da får vi en viktig sak rett i fanget, en sak som ikke kunne vente. Resultatet av det ble at vi måtte bruke ca. 90% av avsatt tid til årsmøtepapirer på denne saken istedenfor. Grunnen til at den var viktig var at den viste at vi trengte noen viktige endringer i årsmøte, avgjørelser vi ikke kunne ta uten årsmøtet og da ble det plutselig første prioritet. I et håp om å rekke tidsfristen for utsending av papirer valgte jeg en strategi som var å jobbe 36 timer i strekk.... Ikke et lurt valg og jeg måtte gi opp i går kveld kl. 21.00. Styret regner med at dere har forståelse for dette, og det ikke er krise at dere ikke får fullt 14 dager på å lese igjennom papirene til årsmøtet?

I dag fikk jeg i tillegg telefon fra vår regnskapsfører at pandemien også påvirker dem (Vi har valgt å bruke autorisert regnskapsfører på våre regnskaper så medlemmene kan være 100% trygge på at regnskapene er i skjønneste orden). Det regnskapsfører informerte om er at alle firmaer i Norge har fått utsettelse på innlevering av regnskap til 1. juni 2021, med tanke på at vi ikke er regnskapspliktige er de nødt til å prioritere de som er det først. De har lovet på tro og ære at det kommer i så god tid før årsmøtet at dere alle rekker å sette dere inn i det før møtestart. Ja ting går ikke alltid som vi ønsker, men som coacher vet vi at det eneste vi kan gjøre med det er å være fleksible og endre på det som ligger innenfor vårt område, det vi ikke kan endre på får vi ikke gjort noe med, men vi kan endre vår innstilling overfor situasjonen. Nå skal innholdsfortegnelsen skrives, og det skal leses korrektur før denne legges ut på dncf.no som siste sak som er klar i denne omgang. Etter det skal jeg feire, og det skal jeg gjøre med en lang natts søvn 😊

Jeg gleder meg til å se at påmeldingen til årsmøtet strømmer inn, for sammen er vi sterke!

Vi sees 7. juni 2021 kl. 18.00 på Zoom

Pia Gurstad

TAKK TIL:

Det er i år noen som har valgt å gå ut av styret og komiteer som vi ønsker å gi de en ekstra takk

- **Trude Hartvigsen – Styremedlem**

Trude velger, etter å ha sittet i styret i to perioder, å gå ut. Trude har vært en veldig god bidragsyter inn i styret, hun har hatt stålkontroll på Juridisk fagdag, ansvarsforsikringer og alt som har med alternativregisteret å gjøre. I tillegg har hun jobbet hardt i forbindelse med saken hvor vi mistet retten til mva fritak for Registrert Helsecoach DNCF. Styret kommer til å savne hennes kompetanse, blide og gode tilstedeværelse og evne til å stille de gode spørsmålene når vi lar følelsene ta overhånd (for tro det eller ei, det skjer fra tid til annen 😊). Vi synes det er trist at hun ikke stiller til gjenvalg, men har samtidig full forståelse for hennes videre prioriteringer i livet. Vi ønsker deg alt godt Trude <3

- **Christian Hovland- Styremedlem**

Christian var dessverre nødt til å trekke seg fra styret høsten 2020 av personlig årsaker, og vi kan allerede si at han er dypt savnet. Christian er nok ikke ferdig i DNCF, og vi er sikre på at han kommer tilbake på en eller annen måte når tiden er rett for han.

- **Rune Brekke-Leder Etisk Råd**

Ja da kom året hvor «bautaen» i DNCF sine råd og komiteer trekker seg som leder i etisk råd. Rune har utallige år bak seg i foreningen, både som leder, styremedlem (og sikkert mer som vi ikke vet?), viktig bidragsyter til å utforme både bransjestandarden vår og etiske retningslinjer og siste årene leder i etisk råd. Rune er styrets trygghet, Rune er den vi ringer når vi har spørsmål av etisk art, og han er aldri vanskelig å be om hjelp, han stiller alltid opp. Han har ledet utfordrende saker med en stø hånd, og vi har alltid vært trygge på at når Rune er med, ja da blir det korrekt. Vi kommer til å savne deg Rune, og du skal ikke se bort ifra at det blir en telefon eller ti i årene som kommer på tross av at du nå ikke sitter i et offisielt verv i DNCF

- **Wenche Dyb & Ingeborg Roald Etisk Råd**

Wenche og Ingeborg går ut av etisk råd etter to år. Styret ønsker å takke dere for den gode jobben dere har gjort i forbindelse med til dels tøffe saker rådet har fått fra styret. Styret er takknemlig og imponert over profesjonaliteten etisk råd med dere har hatt hele veien. Ingenting er overlatt til tilfældighetene, og dere har satt dere veldig godt inn i sakene dere har fått. Det også langt mer enn hva styret og foreningen kan forvente av dere i dette vervet. Tusen takk.

- **Katarina Heden & Mariann Deila Bryn - sertifiseringsrådet**

Katarina og Mariann har det siste året sittet i sertifiseringsrådet. Sammen med de andre medlemmene har de gjort en kjempegod jobb og hjulpet styret med både resertifiseringer og utarbeidelse av retningslinjer og rutiner for porteføljesertifiseringene. Katarina har vært aktiv i DNCF sammenheng, og vi forstår at prioriteringene rettes andre steder nå, og vi håper at vi ser henne i et annet verv når tiden for det er moden for henne. Vi hadde håpet å få med Mariann videre i sertifiseringsrådet, men det er andre spennende oppgaver som venter på henne utenfor sertifiseringsrådet. Styret har full forståelse for at det kan bli mye med den viktige jobben det er å sitte i dette rådet samtidig som hun skal gjøre det hun nå satser på jobbmessig.

Cathrine Lie Strand – leder valgkomiteen

Cathrine har de siste to årene sittet som den stødige lederen hun er i valgkomiteen. Det har til tider vært en krevende oppgave da det har vært noen avganger i forskjellige råd og komiteer, samt styret i årene hun har sittet. Dette har krevd mye jobb av valgkomiteen, ekstra mye for henne som leder. Cathrine har gjort en imponerende jobb i valgkomiteen. Med tanke på at antall tillitsvalgte de siste årene har mer enn doblet seg, så er det nok ikke få telefoner Cathrine har måttet ta i den forbindelse. Vi ser alle på valgkomiteens innstilling til årsmøtet i år at det er lagt ned stor innsats fra hele valgkomiteen med henne i spissen. Jeg, som leder av foreningen, er imponert over hvilke godt kvalifiserte kandidater de har funnet til de forskjellige vervene, og jeg er sikker på at med det grunnlaget vi har nå så er DNCF i «trygge hender» i årene som kommer. Tusen takk Cathrine.

- **Inger Marie Moen Reiten – valgkomiteen**

Inger Marie har sammen med de andre i valgkomiteen nedlagt et stort stykke innsats for å få inn de beste i driften av DNCF, og det ønsker styret å takke spesielt for. Nå er det heldigvis ikke sånn at Inger Marie går ut av verv i foreningen. Styret er så heldige at hun er innstilt til en plass der. Vi håper virkelig årsmøtet velger Inger Marie så styret får gleden av å få inn henne og hennes kompetanse til videre styrearbeid i årene som kommer.

Det som er fint med vår bransje er at den er så liten at våre veier krysses titt og ofte, så det at disse velger å gå ut av valgte posisjoner i DNCF, betyr ikke at vi ikke møtes igjen, for det gjør vi garantert 😊

VEDLEGG 1

ÅRSMELDING 2020 for Sertifiseringsrådet i DNCF

Antall møter: 15

Valgkomiteen har i 2020 bestått av følgende medlemmer:

Marga Dijkman
Mariann Deila Bryn
Katharina Heden (gikk ut rådet vår 2020)
Katrine Selvik

Behandlede saker i Sertifiseringsrådet 2020:

1. **Mentorkurs:**
Forslag til krav til opptak og retningslinjer for å bli DNCF-sertifisert mentor.
Utvelgelse av kandidater, forslag til innhold i en standard mentoring prosess, grunnpakke og antall timer.
2. **Sensorkurs:**
3. Forslag til krav sensorkurs og utarbeidelse av kriterier for å bli DNCF-sertifisert sensor.
4. **Revisitt-kurs:**
5. Forslag til innhold og struktur av revisitt-kurs som kan holdes av skolene, samt krav til hvem som kan tilby revisitt kurs.
Laget et forslag med 5 dagers kurs og innhold dag 1-2 og 3-5
6. **Portefølje-sertifisering:**
 - Innhold i sertifisering
 - Krav til tilbyder og coach for å gå opp til sertifisering
 - Priser
 - Definere bakgrunnskrav og utarbeide kategorier av type søkere
 - Utarbeidelse av søknadsskjema og kriterier for portefølje 1 og 2
7. **Resertifisering:**
 - Behandling av 10 søknader, der det var tvil om kravene til resertifisering var oppfylt.
 - Ga tilbakemelding på skjema fra DNCF, der ett av punktene ifht antall timer var lett å misforstå

VEDLEGG NR. 2

Årsberetning- Valgkomite 2021

Det oppleves som utfordrende å finne kandidater som kan ta på seg verv for foreningen, også i 2021. Spesielt har valgkomite forsøkt å finne kandidater som kan ønske å gå inn om styreleder og nestleder, da det er et faktum at styreleder og nestleder går inn i sitt siste år. Valgkomiteen har ikke lyktes med å finne kandidater som ønsker å gå inn i disse fremtidige verv.

Det er ingen som har ringt selv og meldt sin interesse, ei heller har noen tatt kontakt for å tipse oss om kandidater. Imidlertid har skoleeiere kommet på banen når vi har spurt om kandidater som evt vi i valgkomiteen eller styret har tipset om.

Vi ser det som positivt å få inn medlemmer fra ulike steder i landet, og også fra ulike skoler. Det viste seg at forespurte fra Optivis den siste skolen inn i foreningen har takket ja, og dermed er en ny skole representert i 3 av 4 råd/styret.

VEDLEGG 3

Den Norske Coachforening - Etisk utvalg/råd

Årsrapport 2020 - 2021

Innledning

Mandat for DNCF- Etisk utvalg ble vedtatt på årsmøtet 2014.

MANDAT

Ansvars- og virksomhetsområder

- Etisk råd (*se merknad til årsmøtet*) er et rådgivende organ for styret i DNCF i spørsmål som gjelder foreningens medlemmer. Rådet skal arbeide for at alt arbeid innen foreningen, og som utøves av foreningens medlemmer i egenskap av sertifisert coach/godkjent skole, foregår innenfor etiske rammer.
- Rådet skal behandle og gi uttalelse i etiske enkeltsaker som har sitt utspring i klager knyttet til brudd på etiske retningslinjer, god forretningsskikk, god styreskikk, o.l.
- Klager skal leveres til styret i DNCF som leverer det videre til rådet.
- I tilfeller hvor medlemmer av styret er omfattet av klage, kan enkeltsaken legges frem for lederen av etisk råd direkte.
- Rådets uttalelser skal være skriftlige og inneholde en begrunnet vurdering og konklusjon.
- Medlemmer som er innklaget har rett til å lese skriftlig klage og skal gis anledning til å komme med tilsvar/uttale seg i aktuell sak.

Rapportering og innsyn

Rådet skal i tillegg til sine anbefalinger til styret sende inn rapport til årsmelding innen 4 uker før årsmøtet

Rådets virksomhet skal innenfor rammen av de regler som sikrer personvern, være åpen for innsyn for DNCFs medlemmer

Etisk råd er rådgivende organ for styret i DNCF i etiske spørsmål.

Rådets medlemmer består av:

Årsmøtet 2020 valgte følgende medlemmer for perioden:

- Ingeborg Roald
- Wenche Dyb
- Eva Hertzberg
- Rune Brekke

Møtevirksomhet/oversendte saker

Det ble i 2021 meldt inn en sak til utvalget. Saken gjaldt en vurdering knyttet til søknad om DNCF-godkjenning fra en nyetablert skole.

Styret i DNCF ba i oversendelsen av saken til etisk råd, rådet om å vurdere formuleringer i skolens presentasjon/markedsføring av seg og sine tilbud, som kunne tolkes upassende, som kunne være i konflikt med etiske retningslinjer for DNCF eller god forretningsskikk.

Styret hadde i forkant hatt dialog med skolen om dette.

Underveis i perioden fra oversendelse til etisk råd og frem til rådet kunne trekke sine konklusjoner om innholdet i presentasjonen på internett, gjorde skolen flere redaksjonelle endringer i språk og innhold.

Rådet kunne etter disse endringene ikke se at innholdet kom i konflikt med etiske retningslinjer for DNCF eller på annen måte brøt med god forretningsskikk. Det var på denne bakgrunn ingen grunn til å fraråde DNCF-godkjenning og opptak i foreningen.

Etisk råd finner det også tilfredsstillende at saken i praksis er løst gjennom dialog mellom skolen og styret i DNCF.

Merknad til årsmøtet

Dette er samme merknad som ved forrige årsmøte:

- Mandatet som ble vedtatt på årsmøtet i 2014 omtaler "Etisk utvalg". Samtidig blir utvalget ofte referert til som "Etisk råd". Her kan det være fint med en avklaring for fremtidig omtale.
- Det er også fremkommet spørsmål vedrørende rutiner for behandling av innkomne saker. Det anbefales derfor at det nyoppnevnte utvalget/rådet får mandat til å beskrive en slik rutine.

Oslo 25.mai 2021

Wenche Dyb

Eva Hertzberg

Ingeborg Roald

Rune Brekke

Kommentar fra Rune Brekke i forbindelse med at årsmeldingen fra Etisk råd er fra 2020/2021

Vanligvis ville jo situasjonen vært slik at vi skrev rapporten i januar for et årsmøte i mars, men nå er vi jo i mai og årsmøtet er i juni, så da er det flere ting som blir litt merkelig.

Selv om jeg ikke tar gjenvalg, så skal jo årsmøte velge hvem som skal sitte i etisk råd.

Det er etter min oppfatning mest riktig at de som er ansvarlig for behandlingen av saker også skriver årsrapporten.

Det betyr at jeg synes det vil være uheldig om det nye rådet skal skrive om noe det gamle råd har behandlet.

Jeg tror det har liten "foreningsjuridisk" betydning om årsrapporten omhandler saker som har vært behandlet i vår, og synes det ikke er tjenlig å la årsmøte 2022 få rapport om noe som er et år gammelt.

Min anbefaling er derfor å la rapporten være som den er siden den jo har en overskrift som viser til 2020 og 2021.

Datoen for når den er produsert viser jo fristen for hva den kan omhandle, og således hvor neste års rapport kan ta utgangspunkt.

Så vil i fremtiden tidspunkt for årsmøtene legge frister og handlingsomfang til rapportens produksjon og innhold.